

Q&A fra webinar den 13. oktober 2021

Spørgsmål kl. 13.45:

Hvad hvis en medarbejder kommer retur nu fra barsel, og som i princippet kan nå at afholde sin 4 ugers ferie, men grundet hun først er kommet tilbage nu, vil medarbejderen ikke afholde ferien nu, men først efter 31-12. Er det ok?

Svar: Medarbejderen skal holde sin ferie inden 31. december 2021, da hun ikke er feriehindret efter endt orlov. De fire ugers direktivbeskyttet ferie kan ikke overføres til næste ferieafholdelsesperiode.

Spørgsmål kl. 13.46:

Og er der en forældelse på ferieoverførsel ved feriehindring?

Svar: Den ferie, der overføres pga. feriehindringer (op til 4 uger), skal holdes i den kommende ferieafholdelsesperiode. Der er ikke nogen begrænsninger i ferieloven i forhold til hvor mange uger man kan akkumulere, såfremt man hvert år holder fire ugers ferie og får overført den/de øvrige uger. En del af den overførte ferie, vil kunne have haft status af hovedferie (typisk 3 uger ud af de 4 uger). Denne status forsvinder ved overførslen, hvilket betyder, at den overførte ferie ikke skal varsles med 3 måneder eller holdes i sammenhæng. Den skal alene varsles med 1 måned og kan holdes mindst 1 uge ad gangen.

Særligt for feriehindringerne sygdom og barsel, gælder det, at hvis feriehindringen fortsætter indtil udløbet af det efterfølgende ferieår, kan feriepengene, der har været feriehindret ved udløbet af 2 ferieafholdelsesperioder, udbetales, hvis feriehindringen skyldes sygdom eller barsel.

Spørgsmål kl. 13.48:

Som jeg har forstået det. Er det muligt at overføre gl. ferie man har slæbt med fra tidligere år, bare man afholder min. 4 ugers ferie - korrekt forstået?

Svar: Det var korrekt forstået med henvisning til akkumuleret ferie.

Spørgsmål kl. 13.59:

Jeg har nogle medarbejder som ikke får afholdt deres 4 ugers ferie inden afholdelsesåret slutter 31/12: de skal derfor indbetales til feriefonden og er tabt for medarbejderen - korrekt forstået? alternativt kan JEG varsle deres restferie til afholdelse med 1 måneds varsel?

Svar: De fire uger direktivbeskyttet ferie skal afregnes til Arbejdsmarkedets Feriefond eller anden tilsvarende privat feriefond, hvis ikke de bliver afholdt. Det er kun den femte ferieuge, der skal udbetales til medarbejderen, eller som kan aftales overført (medmindre der foreligger en feriehindring). Restferie kan dog stadig nå at blive varslet til afholdelse inden 31. december 2021 (én måneds varsel).

Spørgsmål kl. 14.05:

Vi kører timeløn månedsvis til udbetaling sidst i måneden, men med forskudt periode fra den 22 i måneden til den 21. i efterfølgende måned. Kan juleferien fra den 27/12 til 31/12 -2021 så holdes af restferien, der er optjent indtil 31/8-21 uden at der skal laves en overførsels aftale?

Svar: Ferie afholdt i december skal ikke overføres/forlænges. Lønperioder har ikke indflydelse på afholdelsesperioder.

Spørgsmål kl. 14.10:

Jeg har siden sommerferie /Juli måned påtalt overfor medarbejder at de skal få afholdt deres ferie inden den 31/12-2021. Kan jeg dermed sige at de har fået deres 1 måneds varsel og derfor kan jeg pr. 31/12 sige at de har tabt deres ferie? Det er påtalt mundtligt og skriftligt

Svar: Medarbejderne skal varsles om det præcise tidspunkt for afholdelse af ferie, men det kan nås endnu. Der kan fx varsles ferie til afholdelse omkring jul og nytår, og samtidig kan medarbejderne få besked om, at hvis de ønsker ferien afholdt på et andet tidspunkt, kan de give besked herom, hvorefter virksomheden og medarbejderen – hvis det er muligt - sammen kan planlægge tidspunktet for afholdelse af ferie.