*Hvis du ønsker at få din 5. ferieuge udbetalt, og i øvrigt opfylder betingelserne herfor, kan du kopiere den relevante erklæring ind i en mail, som du skal sende til din arbejdsgiver senest den 31. december.*

*Erklæring A benyttes, hvis du ikke har været ansat hos din nuværende arbejdsgiver i hele ferieåret.*

*Erklæring B benyttes, hvis du har arbejdet på nedsat tid hos din nuværende arbejdsgiver i en del eller hele ferieåret.*

1. Erklæring for medarbejdere, der ikke har været ansat hos nuværende arbejdsgiver i hele ferieafholdelsesperioden.

Jeg erklærer hermed på tro- og love, at jeg før ansættelsen hos [nuværende arbejdsgiver] har afholdt x feriedage i ferieafholdelsesperioden fra og med september sidste år og frem til ansættelsen hos [nuværende arbejdsgiver]. Jeg har således samlet afholdt 4 ugers ferie i ferieafholdelsesperioden.

Jeg kan endvidere, ligeledes på tro- og love, erklære, at jeg i ferieåret september sidste år til og med 31. august i indeværende år, ikke har modtaget offentlige ydelser i form af:

* arbejdsløshedsdagpenge
* midlertidig arbejdsmarkedsydelse
* kontantydelse
* efterløn
* fleksydelse
* ledighedsydelse
* ressourceforløbsydelse
* integrationsydelse
* uddannelseshjælp
* kontanthjælp

1. Erklæring for medarbejdere, der har været ansat hos nuværende arbejdsgiver i hele afholdelsesperioden, men som i en periode eller i hele perioden har været ansat på deltid (under 37 timer pr. uge).

Jeg erklærer hermed på tro- og love, at jeg under ansættelsen hos [nuværende arbejdsgiver] i ferieåret fra september sidste og år frem til 31. august indeværende år, ikke samtidig har modtaget offentlige ydelser i form af:

* arbejdsløshedsdagpenge
* midlertidig arbejdsmarkedsydelse
* kontantydelse
* efterløn
* fleksydelse
* ledighedsydelse
* ressourceforløbsydelse
* integrationsydelse
* uddannelseshjælp
* kontanthjælp